**广元市第一人民医院**

**关于普外科、心血管内科、泌尿烧伤外科**

**副主任竞争上岗实施方案**

按照习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，根据2019年3月3日施行的《党政领导干部选拔任用工作条例》及《广元市第一人民医院关于中层干部选拔任用管理暂行办法（修订）》（院委发〔2018〕16号）文件要求，结合医院实际，决定普外科、心血管内科、泌尿烧伤外科副主任岗位实行竞争上岗，制定如下实施方案。

一、竞争上岗组织机构：

1、领导小组组长：吴春瑛 刘 峰

领导小组成员： 杨 萍 黄学东 晏 荣 胥雄阳 王天勋 何东权

2、工作组成员：邓启东 唐剑萍 杨 敏 寇璇 孙晓曼

3、监督组成员：

张政权 高文东

二、竞争上岗职位

普外科副主任2名；心血管内科副主任1名；泌尿烧伤外科副主任1名。

三、竞争上岗范围

本院在岗临床专业技术人员符合条件者均可报名。

四、竞争上岗条件

副主任：大学本科及以上学历，副主任医师及以上职称，硕士研究生及以上学历可以放宽到中级职称。年龄45周岁以下（1974年10月31日以后出生），身体健康，能够胜任本岗位工作,具有一定管理知识。

竞争人员除具备以上岗位条件外，还应具备下列条件：

1、政治思想过硬。坚决拥护党中央权威和集中统一领导、认真贯彻执行党的理论和路线方针政策、积极贯彻落实党中央重大决策部署，忠诚、干净、敢于担当。

2、具有竞争岗位所需的专业管理知识、政策理论水平和专业业务能力，并能切实履行岗位职责。

3、有较强的组织纪律观念和强烈的事业心、责任感。乐于吃苦，甘于奉献，勤于工作，有较显著的工作实绩。

4、秉公办事，清正廉洁，作风正派，顾全大局，善于团结同志，密切联系群众，自觉接受党和群众的批评和监督。

5、具有中层干部所具备的领导、组织、协调能力和实际工作经验，能结合实际创造性地开展工作，有较强的文字和口头表达能力。

6、最近三年年度考核均在合格以上。

五、竞争上岗程序

1、公布《广元市第一人民医院普外科、心血管内科、泌尿烧伤外科副主任岗位竞争上岗实施方案》。

2、报名采取个人自愿报名方式，凡符合所列竞争条件和资格的均可报名，报名人员在医院企业微信通知公告栏内自行下载并填写《广元市第一人民医院竞争上岗申请表》，在规定时间内交院人力资源科。参加竞争人员报名的人数与竞争岗位拟聘人数需达到3：1的比例方可进行竞争上岗。

3、对报名人员的条件和资格审查由人力资源科牵头，党办、医务科参与。

4、竞争上岗分两个环节，一是面试。面试按抽签顺序进行，每位竞争人员面试结束后，由相关人员组成的评委现场评分，现场公布面试得分。二是综合考评,医院对参加竞争人员从民主测评、基本条件及年度考核、院级三个层面进行综合考评评分。

5、根据面试和综合考评情况，按竞争岗位拟聘人数确定重点考察对象并进行公示。

6、组建考察组对考察对象进行民主测评、综合考察，院纪委对考察对象进行廉政鉴定。

7、根据考察情况和廉政鉴定情况，由党委会议集体研究决定聘任。

8、进行任前公示，副主任公示期满无异议的，办理聘任手续。

9、竞争上岗人员试用期为1年，试用期满，考核合格者正式聘任，不合格者不再保留试用期间的职级待遇，回原岗位工作。

六、竞争选拔分值设置：演讲面试40分，综合考评60分。

七、报名时间、地点及竞争时间、地点。

报名时间：2019年11月6日至2019年11月18日

报名地点：院人力资源科办公室

面试时间、地点：另行通知。

八、纪律监督

本次竞争上岗，医院纪委对此项工作进行全程监督，由院纪委晏荣书记负责。接受全院职工监督，干部职工要严格遵守组织纪律，有意见和建议按组织程序反映。

举报电话：

院纪委： 3357001 13320732666

2019年 11月6日